

SITUATIONSANPASSAT LEDARSKAP®

”genvägen till ett smartare ledarskap”

Alla chefer vet hur svårt det är att nå och få med sig alla medarbetare. Man vill gärna ha en mall, en modell som fixar det. Men det finns ingen enskild bästa ledarstil, vi måste anpassa ledarbeteende, alltså ha olika beteenden i beredskap för olika situationer.

Den erkända metoden för detta heter Situationsanpassat ledarskap. Utgångspunkten är här medarbetaren, den individuella medarbetaren med sina arbetsuppgifter och sina förmågor. Jag arbetar med att utveckla ledares förmåga att leda människor, att få medarbetare att prestera väl. Min erfarenhet är entydig – detta är ett fantastiskt ledarverktyg!

Ett utvecklingsprogram med Situationsanpassat ledarskap som grund ger alla ledare (chefer, projektledare, specialister etc.) följande:

- Förmåga att se nyanser hos sina medarbetare och de aktiviteter som fyller arbetsuppgifterna.
- Möjlighet att ställa ”diagnos” på enskilda situationer och behov.
- Insikt i eget ledarbeteende.
- Kraft att våga agera annorlunda, nytt.
- Kunskaper om möjliga och lämpliga ledarbeteenden.
- Flexibilitet att välja passande ledarstil.
- Effektivare delegering och återkoppling.
- Mindre missförstånd och irritation.
- Förmåga att diskutera ledarskap med sina medarbetare.
- Ett effektivt ledarskap som ger mer effekt snabbare!

Det övergripande målet med alla utvecklingsprogram är ju resultat i ekonomiska termer, helst långsiktigt men alltid närsiktigt. Ledare som behärskar Situationsanpassat ledarskap blir bättre på att skapa resultat. Det kan dessutom koordineras med organisationens målstyrningsstruktur och kan smidigt samordnas med andra utvecklingsinsatser.

Jag är utbildad, auktoriserad och erfaren genomförare av träning i Situationsanpassat ledarskap. Låt oss ta en diskussion om hur detta kan bli ett verktyg för er!

Håkan Persson