

## ETABLERA EN MELLANCHEFSGRUPP

### nya roller när företaget växer

Många organisationer lyckas väl och utvecklas. De växer från den lilla gruppen, kanske familjen och några få medarbetare, till ett "riktigt" företag. Eller från några unga entusiaster till en större och mer blandad grupp. Då händer något och många har upplevt kraven i denna förändringsfas. Hur väl dessa hanteras är avgörande för organisationens fortsatta framgång. De pådrivande frustrationerna brukar vara:

- Cheferna känner sig alltmer pressade och att de inte räcker till.
- Medarbetarna upplever att chefen/cheferna inte finns tillgängliga, att de inte får stöd och hjälp som de behöver.
- Prestationerna minskar hos vissa medarbetare och irritationerna ökar.
- Duktiga medarbetare slutar.

Ett viktigt moment för att hantera denna utvecklingsfas är att utse mellanchefer och bilda en mellanchefsgrupp. För att denna offensiva satsning ska fungera optimalt så krävs:

- (Vidare-)utveckling av system för målstyrning.
- Definierade ansvar och befogenheter på alla nivåer/tjänster.
- Utveckling av mellanchefernas ledarfärdigheter.
- Att mellancheferna etablerar sig som grupp.

Jag har hjälpt ett flertal organisationer med just denna förvandling, från det lilla intima och individualistiska till det större mer strukturerade. Mina bidrag beror på just era behov, men har oftast följande inslag:

- Nulägesanalys (här finns ett flertal möjligheter).
- Stöd i framtagandet av organisationsstruktur, roll/befattningsbeskrivningar och målstyrningssystem.
- Bollplank till ledningen under införandet.
- Utbildning och coaching av mellancheferna.

I vilken fas befinner ni er? Vilken hjälp kan ge er bästa möjligheter framåt? Låt oss utvärdera vad ett samarbete kan ge!

Håkan Persson