

TRÄNING FÖR INTERNA TRÄNARE

”train-the-trainer”

Aktiva organisationer kännetecknas bland annat av att de söker vägar till kontinuerlig utveckling. Ibland tar man då hjälp av konsulter för att få tillgång till och sprida viktig kompetens. Många gånger kan en annan väg vara det bästa valet – att utveckla egna interna tränare. Några lärdomar från organisationer som arbetar på detta sätt:

- Det gäller att noga specificera utbildaruppdraget.
- De medarbetare som ska medverka ska både få stort förtroende och själva verkligen vilja göra detta.
- De måste få tid – en rimlig mix av utbildaruppdrag och sitt vanliga arbete.
- De måste få utbildning i att förmedla sitt kunnande och sina budskap!

Där kommer min kompetens in i bilden. Jag kan hjälpa era duktiga medarbetare att lyckas förmedla sin duktighet och hjälpa andra att utvecklas. Vanliga moment:

- Planen för internutbildningen – mål, metoder, uppläggning, deltagare etc.
- Förankring i organisationen – både av utbildningsinnehållet och utbildarna.
- Etablera stödformer för utbildarna – avseende både utbildarrollen och det ordinarie arbetet.
- Utbildarträning för utbildarna.

Att använda interna utbildningsresurser är för vissa utvecklingsaktiviteter ett bra val, och för vissa kanske det enda möjliga alternativet. Det är då lämpligt att ge de interna tränarna bästa möjligheter att lyckas. Själva **utbildarträningen** fokuserar på:

- Modern vuxenpedagogik – hur lär sig vuxna? nytt? ändra vanor?
- Praktisk presentationsträning.
- Att hantera grupp och deltagare.
- Självförtroendet – hjälp att hantera både med- och motgång.
- Hjälp med uppläggning och planering av faktiska utbildningsaktiviteter.
- Coaching under inkörningsperioden.

Har ni interna tränare som bör få hjälp att vidareutvecklas? Har ni tankar på att etablera interna tränare? Kontakta mig så tar vi en dialog om möjligheter!

Håkan Persson