

VERKSAMHETSPLANERING

Iedarskapets h ardvara – m alstyrning i system

Handen på hjärtat – hur mycket luft och frågetecken finns det i era planer idag? Hur pass väl beskriver de ett arbete som verkligen kan lyckas och som leder till m alen? Hur väl känner och följer medarbetarna planerna? Hur orolig brukar du vara?

Du och dina chefskollegor har ansvaret att hjälpa alla era medarbetare att prestera väl. Om de lyckas n s m alen och då lyckas också ni chefer. För att ni alla ska ha goda förutsättningar så behövs en blandning av h rda och mjuka ledarskapsdelar. De mjuka  r kommunikationsfärdigheterna – dialogen, samverkan, lyssnandet etc. De h rda handlar om handfast m alstyrning, om verksamhetsplanering.

Jag kan hjälpa er att utveckla verksamhetsplanerna och planeringsprocessen genom:

- Arbete med ledningen för granskning och utveckling av befintliga planer och processer.
- Seminarier f r berörda (chefer samt andra involverade) för att etablera nya planeringsmetoder.
- Skapa tydligare koppling mellan budget och övriga planer.
- Coaching i det faktiska planeringsarbetet.

I detta arbete tar vi utgångspunkt i era befintliga planer och processer, och utvecklar sedan gemensamt dem så att de bättre säkrar ett arbete mot framgång. Några av nyckelområdena som vi arbetar med  r:

- Visionen – vart ska vi på längre sikt?
- Affärsidén – håller den? Gäller den både helheten och delarna?
- Normer och värderingar – vad ska känneteckna oss, internt och externt?
- Övergripande mål – vilka  r m alen som överskuggar de  vriga?
- Strategier – vilka val måste göras för att staka ut lämplig riktning?
- Handlingsplaner – vad måste göras? Av vem/vilka? När?
- Aktivitetsplaner på grupp- och individniv er

Ovanstående är kort och översiktligt uttryckt. Vilka tankar väcker det? Vilka möjligheter skulle ni få med en ännu bättre verksamhetsplanering? Kontakta mig så tar vi en dialog om möjligheterna!

Håkan Persson