

TRÄNING FÖR INTERNA TRÄNARE

”train-the-trainer”

Aktiva organisationer kännetecknas bland annat av att de söker vägar till kontinuerlig utveckling. Ibland tar man då hjälp av konsulter för att få tillgång till och sprida viktig kompetens. Många gånger kan en annan väg vara det bästa valet – att utveckla egna interna tränare. Följande lärdomar kan dras av erfarenheter från organisationer som arbetar på detta sätt:

- Det gäller att noga specificera utbildaruppdraget.
- De medarbetare som ska medverka ska både åtnjuta stort förtroende och själva verkligen vilja göra detta.
- De måste få en rimlig blandning av utbildaruppdrag och sitt vanliga arbete.
- Och så måste de få utbildning i att förmedla kompetens!

Där kommer min kompetens in i bilden. Jag kan hjälpa era duktiga medarbetare att lyckas förmedla sin duktighet och hjälpa andra att utvecklas. Vanligen måste dessa faktorer bearbetas:

- Planen för internutbildningen – mål, metoder, uppläggning, deltagare etc.
- Förankring i organisationen – både av utbildningsinnehållet och utbildarna.
- Etablera stödformer för utbildarna – avseende både utbildarrollen och det ordinarie arbetet.
- Utbildarträning för utbildarna.

Att använda interna utbildningsresurser är för vissa utvecklingsaktiviteter ett bra val, och för vissa kanske det enda möjliga alternativet. Det är då lämpligt att ge de interna tränarna bästa möjligheter att lyckas. Själva utbildarträningen fokuserar på:

- Modern vuxenpedagogik – hur lär sig vuxna?!
- Praktisk presentationsträning.
- Att hantera grupp och deltagare.
- Självförtroendet – hjälp att hantera både med- och motgång.
- Hjälp med faktisk uppläggning och planering av utbildningsaktiviteterna.
- Samt kanske även en period med undertecknad tillgänglig som coach.

Har ni interna tränare som bör få hjälp att vidareutvecklas? Har ni tankar på att etablera interna tränare? Kontakta mig så tar vi en dialog om möjligheter!

Håkan Persson