

## VERKSAMHETSPLANERING

### Målstyrning satt i system

Handen på hjärtat – hur mycket luft och frågetecken finns det i era planer idag? Hur pass väl beskriver de ett arbete som verkligen kan lyckas och som leder till målen? Eller är det så att den dagliga verksamheten i allt för stor grad är ett oroligt kämpande för att inte misslyckas?

Du och dina chefskollegor har ansvaret att hjälpa alla era medarbetare att prestera väl. Om de lyckas så nås målen och då lyckas också ni chefer. För att ni alla ska ha goda förutsättningar så behövs en blandning av hårda och mjuka ledarskapsdelar. De mjuka är kommunikationsfärdigheterna – dialogen, samverkan, lyssnandet etc. De hårda handlar om handfast målstyrning, om verksamhetsplanering.

Jag kan hjälpa er att utveckla verksamhetsplanerna och planeringsprocessen genom:

- Inläsning och genomgång av befintliga planer och processer.
- Dialog med ledningen för beslut om utveckling av planer och processer.
- Seminarier för berörda (chefer samt andra involverade) för att etablera nya planeringsmetoder.
- Skapa tydligare koppling mellan planer och budget.
- Coachning i det faktiska planeringsarbetet.

I detta arbete tar vi utgångspunkt i era befintliga planer och processer, och utvecklar sedan gemensamt dem så att de bättre säkrar ett arbete mot framgång. Några av nyckelområdena som vi arbetar med är:

- Visionen – vart ska vi på längre sikt?
- Affärsidén – håller den? Gäller den både helheten och delarna?
- Normer och värderingar – vad ska känneteckna oss, internt och externt?
- Övergripande mål – vilka är målen som överskuggar de övriga?
- Strategier – vilka val måste göras för att staka ut lämplig riktning?
- Handlingsplaner – vad måste göras? Av vem/vilka? När?

Ovanstående är kort och översiktligt uttryckt. Vilka tankar väcker det? Vilka möjligheter skulle ni få med en ännu bättre verksamhetsplanering? Kontakta mig så tar vi en dialog om möjligheterna!

Håkan Persson