

# **VERKTYGSLÅDAN**

## **Q2/2010**

**OBS1** Om du ej önskar fler utskick från oss ber vi dig att svarsmaila det beskedet.

**OBS2** Om mailet ser konstigt ut och för mer info gå till: [www.expetens.se](http://www.expetens.se)

## **Ledarutveckling, behövs det?**

Vill du/ni utveckla era medarbetares förnyelseförmåga och prestationer? OK, då måste ju ledarna som är satta att driva utvecklingen även de utvecklas. Och ligga steget före. Kan man inte ta tag i det alldeles själv då? Jo, till viss del, men med en "personlig tränare" kommer man längre snabbare.

**Coaching** – Alla ledare hamnar i svåra situationer emellanåt. "Ska jag agera? Hur då? Vad gör jag om det inte fungerar?" Snabb tillgång till ett personligt bollplank kan göra stor skillnad. *Coaching hjälper ledaren att bättre nyttja sina kunskaper och erfarenheter!*

**Insikt** – Chefskap är formell roll, ledarskap är praktisk kommunikation. Insikt i eget beteendemönster samt ökad förståelse för andras ger ofta stor effekt. Beteendestilsanalys betyder mycket för kommunikationsutvecklingen. *Utveckla förmågan att bli lyssnad på och förstådd!*

**Utbildning** – Ibland behöver vi nya kunskaper för att utvecklas. Det kan vara objektiva fakta som visar att de egna subjektiva uppfattningarna stämmer – "jag har tänkt och gjort rätt". Det kan vara metoder som blir nya verktyg i vardagen – "nu vet jag hur jag ska göra". Gemensamma utbildningar/workshops stärker dessutom chefsgruppen och chefssamarbetet. *Nya kunskaper är bränslet för nya erfarenheter!*

**Faktaanalys** – Det är bättre att basera beslut på fakta än på tro. Kundattitydundersökning hjälper affärsutvecklingen. Medarbetarattitydundersökning hjälper ledarutvecklingen. Fakta gör att åtgärder kan prioriteras och effekter mätas – mer utveckling för pengarna. *Utvecklingssatsningar kan mätas och följas upp!*

## **Erbjudande!**

Jag vill diskutera ledarutveckling med dig/er, dvs. tala om era behov och mina möjligheter. Hör av dig och boka ett möte så bjuder jag dig på en egen **beteendestilsanalys!** På vårt möte får du ett konkret exempel på vad ett samarbete kan ge. Ring eller maila. Välkommen!

Håkan Persson